



รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครปฐม

กลุ่มบริหารงานบุคคล

รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

หน่วยงาน สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครปฐม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ส่วนที่ ๑ การรายงานผลการดำเนินงาน

ประเด็น	มาตรการที่กำหนด ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ITA สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครปฐม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗			
การจัดทำข้อมูลตามตัวชี้วัด ไม่ครบถ้วนตาม องค์ประกอบการประเมิน ฯ	๑. แต่งตั้งคณะทำงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ฯ ๒. ประชุมชี้แจงสร้างการรับรู้ให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ เพื่อให้มีความเข้าใจองค์ประกอบของข้อมูลที่ต้องครบถ้วน ๓. ติดตามข้อมูลเป็นระยะเพื่อให้ได้ข้อมูลที่ครบถ้วนถูกต้อง ๔. เชิญวิทยากรผู้เชี่ยวชาญในการจัดทำเว็บไซต์มาบรรยายให้ความรู้เจ้าหน้าที่ ๕. จัดจ้างเจ้าหน้าที่ที่มีความรู้ในการจัดทำเว็บไซต์เพื่อจัดทำข้อมูลบนเว็บไซต์	๑. มีระบบบริหารจัดการภายในที่ชัดเจนและมีส่วนร่วมการแต่งตั้งคณะทำงานประเมิน ITA โดยสามารถกำหนดบทบาทหน้าที่ในการดำเนินงานอย่างเป็นระบบ ทำให้สามารถขับเคลื่อนกิจกรรมต่าง ๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และมีผู้รับผิดชอบที่ชัดเจน ๒. บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในแนวทางการประเมินการประชุมชี้แจงสร้างการรับรู้ ทำให้เจ้าหน้าที่มีความเข้าใจในองค์ประกอบ ตัวชี้วัด และแนวทางการจัดเตรียมข้อมูล ส่งผลให้ข้อมูลที่เผยแพร่มีความถูกต้อง ครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ ๓. มีการติดตามและควบคุมคุณภาพข้อมูล มีความต่อเนื่องการติดตามข้อมูลเป็นระยะ ช่วยให้สามารถปรับปรุง แก้ไข หรือเพิ่มเติมข้อมูลให้สอดคล้องกับตัวชี้วัด และทันต่อกำหนดเวลา	- หน่วยงานมีการดำเนินงานตามมาตรการประเมิน ITA อย่างครอบคลุมทุกด้าน ทั้งด้านการบริหารจัดการ การพัฒนาบุคลากร การเผยแพร่ข้อมูล และการสร้างวัฒนธรรมองค์กร - ข้อมูลที่เผยแพร่บนเว็บไซต์มีความครบถ้วน ถูกต้อง และสามารถตรวจสอบได้ - บุคลากรมีความตระหนักและมีส่วนร่วมในกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสเพิ่มขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครปฐมมีผลการประเมิน ITA ดังนี้ ๑. การประเมินผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน IIT ได้คะแนนเฉลี่ย ๑๐๐ คะแนน

	ของหน่วยงานให้มีความสอดคล้องกับ เกณฑ์การประเมิน ๖. ศึกษาดูงานการจัดทำเว็บไซต์และการ วิเคราะห์ข้อมูลตามตัวชี้วัดของแต่ละข้อ จากหน่วยงานที่ได้รับคะแนน ITA ร้อยละ ๑๐๐ ๗. จัดกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากร นักเรียน นักศึกษา มีความตระหนักในการป้องกันการทุจริต	๔. มีการพัฒนาทักษะด้านเทคนิคแก่บุคลากร การเชิญวิทยากรผู้เชี่ยวชาญมาอบรม ทำให้เจ้าหน้าที่มีความรู้ในการพัฒนาเว็บไซต์และ การจัดวางข้อมูลให้ตรงกับเกณฑ์การประเมิน ITA มากยิ่งขึ้น ๕. เว็บไซต์ของหน่วยงาน มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์เกณฑ์การประเมิน การจัดจ้างผู้มีความรู้ด้านเว็บไซต์ ส่งผลให้ เว็บไซต์ของหน่วยงานสามารถเผยแพร่ข้อมูล สาธารณะได้อย่างครบถ้วน เป็นปัจจุบัน และ รองรับการประเมินในทุกตัวชี้วัด ๖. หน่วยงานได้เรียนรู้แนวปฏิบัติที่ดีจากองค์กร ต้นแบบการศึกษาดูงานจากหน่วยงานที่ได้ คะแนน ITA ร้อยละ ๑๐๐ ทำให้สามารถนำ แนวทางที่ประสบความสำเร็จมาปรับใช้กับบริบท ของหน่วยงานตนเองอย่างเหมาะสม ๗. ส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรด้านคุณธรรมและ ความโปร่งใสการจัดกิจกรรมรณรงค์ในกลุ่ม บุคลากรและนักเรียน ช่วยสร้างจิตสำนึกและ ค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตอย่างต่อเนื่อง เป็นการบ่มเพาะวัฒนธรรมสุจริตภายในองค์กร	๒. การประเมินผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก EIT ได้คะแนนเฉลี่ย ๗๘.๖๗ คะแนน ๓. การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT ได้คะแนนเฉลี่ย ๙๙.๒๙ คะแนน รวมคะแนน ๙๓.๓๒ คะแนน
--	--	---	---

ภาคผนวก

๑. คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส



คำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครปฐม
ที่ ๓๓๓/๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ด้วยสำนักงาน ป.ป.ช. ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีกลุ่มเป้าหมายเป็นหน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศ เพื่อให้หน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมฯ ได้รับการถึงคุณค่าคุณธรรมและสถานการณ์ด้านความโปร่งใส เพื่อให้มีข้อมูล ประกอบการปรับปรุงและพัฒนาหน่วยงานภาครัฐฯ ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ภายใต้มาตรฐานเดียวกันทั่วประเทศ และเพื่อขับเคลื่อนให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานบรรลุซึ่งเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๘๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เก็บข้อมูลจาก ๓ ส่วน ส่วนที่ ๑ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment) หรือ แบบวัด IT จำนวน ๑๕ ข้อคำถาม ส่วนที่ ๒ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment) หรือ แบบวัด EIT จำนวน ๔ ข้อคำถาม และส่วนที่ ๓ แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment) หรือ แบบวัด OIT จำนวน ๓๕ ข้อคำถาม โดยใช้เครื่องมือตามแบบตรวจการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสำนักงาน ป.ป.ช.

เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐเป็นไปด้วยความเรียบร้อยตามแบบตรวจการประเมิน (ITA) ของสำนักงาน ป.ป.ช. และเพื่อให้สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครปฐม ประสานงานส่งเสริม ในการทำให้หน่วยงานมีการกำกับการดำเนินงานให้มีคุณธรรมของการบริหารงานภายในหน่วยงาน และการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อผู้รับบริการ และสังคม รวมไปถึงกระตุ้นให้หน่วยงานให้ความสำคัญต่อข้อมูลต่าง ๆ ที่จะต้องมีการเปิดเผยต่อสาธารณะชน จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ประกอบด้วยบุคลากรและเจ้าหน้าที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครปฐม รายละเอียดต่อไปนี้

คณะกรรมการกำกับติดตาม ประกอบด้วย

๑. นายคณกรพันธ์ เวสุธารจน์ ศึกษาธิการจังหวัดนครปฐม ประธานคณะกรรมการ
๒. นางทองเจือ เอี่ยมอนามรักษ์ รองศึกษาธิการจังหวัดนครปฐม รองประธานคณะกรรมการ
๓. นางกุลธิดา ปัญญาจิรังค์ ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศ ติดตาม และประเมินผล คณะทำงาน
๔. นางธรรมา ราชอิทธิพงศ์ ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ คณะทำงาน
๕. นางสาวลัดดา วัฒนธรรมา ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการศึกษาเอกชน คณะทำงาน

- ๓ -

มีหน้าที่ จัดทำรายละเอียดองค์ประกอบข้อมูลตัวชี้วัด ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐาน การบริหารงาน การจัดซื้อจัดจ้าง การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล การส่งเสริมความโปร่งใส การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต มาตราการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส และแสดงผลการดำเนินงานหรือการปฏิบัติงานตามรายละเอียดตัวชี้วัด ที่จัดเก็บข้อมูลในแต่ละตัวชี้วัดตามประเด็นการประเมิน และรวบรวมหลักฐาน เอกสารผลการดำเนินงานที่สามารถตรวจสอบได้ เพื่อรวบรวมจัดทำรายงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้เป็นไปตามเกณฑ์ และทันตามเวลาที่กำหนด หรือปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

คณะกรรมการตรวจสอบข้อมูลตามตัวชี้วัดก่อนนำเข้าสู่ข้อมูลในเว็บไซด์ ประกอบด้วย

๑. นางทองเจือ เอี่ยมอนามรักษ์ รองศึกษาธิการจังหวัดนครปฐม หัวหน้าคณะทำงาน
๒. นางกุลธิดา ปัญญาจิรังค์ ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศ ติดตาม และประเมินผล คณะทำงาน
๓. นางธรรมา ราชอิทธิพงศ์ ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ คณะทำงาน
๕. นางสาวลัดดา วัฒนธรรมา ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการศึกษาเอกชน คณะทำงาน
๗. นางนิชชาวิช เบาว์รัตน์ ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน คณะทำงาน
๘. นางสุภา กลันธิตี ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล คณะทำงานและเลขานุการ
๙. นายธีรพล แสนทิพย์ นิติกรปฏิบัติการ คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

มีหน้าที่ ตรวจสอบเอกสารและข้อมูลในแต่ละตัวชี้วัดย่อย ก่อนนำเข้าสู่ข้อมูลในเว็บไซด์ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครปฐม หรือปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

คณะกรรมการเผยแพร่ข้อมูลตามตัวชี้วัดบนเว็บไซต์สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครปฐม ประกอบด้วย

๑. นางสุภา กลันธิตี ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล หัวหน้าคณะทำงาน
๒. นางสาวนิชชาวิช เบาว์รัตน์ นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ คณะทำงาน
๓. นางสาวกมลทิพย์ ธรรมวรรณลิขิต นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ คณะทำงาน
๕. นายธีรพล แสนทิพย์ นิติกรปฏิบัติการ คณะทำงานและเลขานุการ

มีหน้าที่ นำข้อมูลตามตัวชี้วัดต่าง ๆ ที่ได้รับรายงานจากผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด เผยแพร่บนเว็บไซต์ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครปฐม และปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ต่อไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๔ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๗

นายคณกรพันธ์ เวสุธารจน์
ศึกษาธิการจังหวัดนครปฐม

- ๒ -

- | | | |
|-------------------------------|---|-----------------------------|
| ๖. นางนิชชาวิช เบาว์รัตน์ | ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน | คณะทำงาน |
| ๗. นางสาวกุลธิดา ปัญญาจิรังค์ | ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศ ติดตาม และประเมินผล | คณะทำงาน |
| ๘. นางสุภา กลันธิตี | ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล | คณะทำงานและเลขานุการ |
| ๙. นายธีรพล แสนทิพย์ | นิติกรปฏิบัติการ | คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ |

มีหน้าที่ วางแผน ส่งเสริม สนับสนุน ส่งเสริม ควบคุม และกำกับติดตามการดำเนินงานให้สอดคล้องกับข้อมูล และขับเคลื่อนกระบวนการทำงานเพื่อให้บรรลุเป้าหมาย ถูกต้อง เป็นไปตามเกณฑ์การประเมินตัวชี้วัด และรายงานผลตามเวลาที่กำหนด หรือปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

คณะกรรมการกำกับข้อมูลตัวชี้วัด ประกอบด้วย

๑. นางทองเจือ เอี่ยมอนามรักษ์ รองศึกษาธิการจังหวัดนครปฐม หัวหน้าคณะทำงาน
๒. นางกุลธิดา ปัญญาจิรังค์ ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศ ติดตาม และประเมินผล คณะทำงาน
๓. นางธรรมา ราชอิทธิพงศ์ ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ คณะทำงาน
๕. นางสาวลัดดา วัฒนธรรมา ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการศึกษาเอกชน คณะทำงาน
๗. นางนิชชาวิช เบาว์รัตน์ ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน คณะทำงาน
๘. นางสาวกุลธิดา ปัญญาจิรังค์ ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล คณะทำงานและเลขานุการ
๙. นางสาวธรรมา ราชอิทธิพงศ์ นิติกรปฏิบัติการ คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
๑๐. นายธีรพล แสนทิพย์ ศึกษาธิการจังหวัดนครปฐม คณะทำงาน
๑๑. นางสาวกมลทิพย์ ธรรมวรรณลิขิต นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ คณะทำงาน
๑๒. นางสาวกุลธิดา ปัญญาจิรังค์ นักวิชาการศึกษาคณะปฏิบัติการ คณะทำงาน
๑๓. นางสาวสุภา กลันธิตี นักวิชาการศึกษาคณะปฏิบัติการ คณะทำงาน
๑๔. นางสาวนิชชาวิช เบาว์รัตน์ นักวิชาการศึกษาคณะปฏิบัติการ คณะทำงาน
๑๕. นายคณกรพันธ์ เวสุธารจน์ นักบริหารงานนโยบายและแผนชำนาญการ หัวหน้าคณะปฏิบัติการ
๑๖. นางสาวกมลทิพย์ ธรรมวรรณลิขิต นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ คณะทำงาน
๑๗. นางสาวนิชชาวิช เบาว์รัตน์ นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ คณะทำงาน
๑๘. นางสาวนิชชาวิช เบาว์รัตน์ นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ คณะทำงาน
๑๙. นางสาวกมลทิพย์ ธรรมวรรณลิขิต นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ คณะทำงาน
๒๐. นางวรรณิศา จอมแก้ว เจ้าหน้าที่บริหารทั่วไปปฏิบัติการ ครูสภา คณะทำงาน
๒๑. นางนิชชาวิช เบาว์รัตน์ เจ้าหน้าที่บริหารทั่วไปปฏิบัติการ ครูสภา คณะทำงาน
๒๒. นางสาวกมลทิพย์ ธรรมวรรณลิขิต เจ้าหน้าที่บริหารทั่วไปปฏิบัติการ ครูสภา คณะทำงาน
๒๓. นางสาวกมลทิพย์ ธรรมวรรณลิขิต เจ้าหน้าที่บริหารทั่วไปปฏิบัติการ ครูสภา คณะทำงาน
๒๔. นางสาวกมลทิพย์ ธรรมวรรณลิขิต นักวิชาการศึกษาคณะปฏิบัติการ คณะทำงาน
๒๕. นางสาวกมลทิพย์ ธรรมวรรณลิขิต นักวิชาการศึกษาคณะปฏิบัติการ คณะทำงาน
๒๖. นางสาวกมลทิพย์ ธรรมวรรณลิขิต นักวิชาการศึกษาคณะปฏิบัติการ คณะทำงาน
๒๗. นางสาวกมลทิพย์ ธรรมวรรณลิขิต นักวิชาการศึกษาคณะปฏิบัติการ คณะทำงาน
๒๘. นางสาวกมลทิพย์ ธรรมวรรณลิขิต นักวิชาการศึกษาคณะปฏิบัติการ คณะทำงาน
๒๙. นางสาวกมลทิพย์ ธรรมวรรณลิขิต นักวิชาการศึกษาคณะปฏิบัติการ คณะทำงาน
๓๐. นางสาวกมลทิพย์ ธรรมวรรณลิขิต นักวิชาการศึกษาคณะปฏิบัติการ คณะทำงาน

/ มีหน้าที่

๒. การกำหนดขั้นตอนและระยะเวลาปฏิบัติดำเนินการ

ปฏิทินขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครปฐม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ที่	รายการ	กรอบระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑	หน่วยงานลงทะเบียนเข้าสู่ระบบ ITAS เพื่อเข้าร่วมการประเมิน	๑๕ – ๒๐ มกราคม ๒๕๖๗	ผู้ดูแลระบบ (นายธีรพล เสนาทิพย์)
๒	หน่วยงานนำข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) เข้าสู่ระบบออนไลน์ ผ่านระบบการประเมินฯ MOE – ITA และหัวหน้าหน่วยงานอนุมัติข้อมูล	๑๕ – ๒๕ มกราคม ๒๕๖๗	ผู้ดูแลระบบ (นายธีรพล เสนาทิพย์) หัวหน้าหน่วยงาน (ศธจ. และ รอง ศธจ.)
๓	หน่วยงานนำข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) เข้าสู่ระบบออนไลน์ ผ่านระบบการประเมินฯ MOE – ITA และหัวหน้าหน่วยงานอนุมัติข้อมูล	๑๕ มกราคม – ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗	ผู้ดูแลระบบ (นายธีรพล เสนาทิพย์) หัวหน้าหน่วยงาน (ศธจ. และ รอง ศธจ.)
๔	สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครปฐมแต่งตั้งคณะทำงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครปฐม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	เมษายน ๒๕๖๗	กลุ่มบริหารงานบุคคล
๕	เข้าร่วมประชุมรับฟังคำชี้แจงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ จากศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงศึกษาธิการ	๒๒ เมษายน ๒๕๖๗	บุคลากรของสำนักงาน ศึกษาธิการจังหวัดนครปฐม ทุกคน
๖	ประชุมคณะทำงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครปฐม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงาน (ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗)	เมษายน ๒๕๖๗	คณะทำงานประเมินฯ สำนักงานศึกษาธิการ จังหวัดนครปฐม
๗	ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงศึกษาธิการ สุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน และให้ผู้ได้รับการสุ่มตอบแบบประเมินตามแบบวัด IIT ผ่านระบบออนไลน์	๒๓ เมษายน – ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗	ข้าราชการของสำนักงาน ศึกษาธิการจังหวัดนครปฐม ทุกคน
๘	ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงศึกษาธิการ สุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก และให้ผู้ได้รับการสุ่มตอบแบบประเมินตามแบบวัด EIT ผ่านระบบออนไลน์	๒๓ เมษายน – ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๗	ผู้ที่มีชื่ออยู่ในระบบ ๕๐ ราย ได้แก่ ร้านค้า บริษัทเอกชน ครู ผู้บริหารในสถานศึกษา หน่วยงานทางการศึกษา และส่วนราชการต่างๆ
๙	ประชุมคณะทำงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครปฐม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อติดตามความก้าวหน้าของการดำเนินงานในการตอบข้อมูล OIT (๓๕ ข้อมูล) ที่เผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน (ครั้งที่ ๒/๒๕๖๗)	พฤษภาคม ๒๕๖๗	คณะทำงานฯ สำนักงาน ศึกษาธิการจังหวัดนครปฐม
๑๐	ประชุมคณะทำงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครปฐม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อตรวจสอบความถูกต้อง และความครบถ้วนของข้อมูล OIT (๓๕ ข้อมูล) ที่เผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ก่อนยืนยันข้อมูลผ่านระบบประเมิน MOE – ITA จากผู้บริหารหน่วยงาน (ครั้งที่ ๓/๒๕๖๗)	มิถุนายน ๒๕๖๗	คณะทำงานฯ สำนักงาน ศึกษาธิการจังหวัดนครปฐม
๑๑	ผู้บริหารหน่วยงาน ยืนยันข้อมูล OIT จำนวน ๓๕ ข้อมูล ผ่านระบบประเมิน MOE – ITA	ภายใน ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๗ (กพร. กำหนด ภายใน ๒๘ มิ.ย. ๖๗)	ผู้ดูแลระบบ (นายธีรพล เสนาทิพย์) หัวหน้าหน่วยงาน (ศธจ. และ รอง ศธจ.)
๑๒	คณะกรรมการฯ ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงศึกษาธิการ ดำเนินการตรวจและประเมิน	กรกฎาคม ๒๕๖๗	คณะกรรมการประเมินฯ
๑๓	ประกาศผลการประเมิน ITA	สิงหาคม ๒๕๖๗	ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการ ทุจริตกระทรวงศึกษาธิการ

๓. การประชุมคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐของ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครปฐม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



จดหมายข่าวประชาสัมพันธ์

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครปฐม

การศึกษาดูงานการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน

วันที่ 8 มกราคม 2567 เวลา 11.00 น.



นายคณกร พัน เวฬุโรจน์
ศึกษาธิการจังหวัดนครปฐม



นายคณกร พัน เวฬุโรจน์
ศึกษาธิการจังหวัดนครปฐม

นายคณกร พัน เวฬุโรจน์ ได้มอบหมายให้บุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครปฐม ศึกษาดูงานเรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี โดยมีว่าที่ร้อยตรีสมชาย นามสุขสวัสดิ์ ศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี ให้การต้อนรับ และ ดร.ศิริวรรณ ลีทองเจริญผล ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผล เป็นผู้นำเสนอข้อมูลต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง ณ ห้องประชุม ชั้น 5 สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี








กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครปฐม เลขที่ 161/4 หมู่ที่ 1
ตำบลพระประโทน อำเภอเมือง จังหวัดนครปฐม 73000
โทรศัพท์ 034-3064-18 , 034-3065-19 โทรสาร 034-3064-17
www.nptprovincial.blogspot.com สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครปฐม

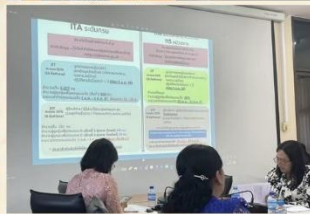


ข่าวประชาสัมพันธ์

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครปฐม

วันที่ 26 เมษายน 2567 เวลา 13.30 น.



นายคณกร พัน เวฬุโรจน์ ศึกษาธิการจังหวัดนครปฐม ได้มอบหมายให้นางทองเจือ เอี่ยมธนาบุญรักษ์ รองศึกษาธิการจังหวัดนครปฐม เป็นประธานการประชุมคณะกรรมการทำงานประเมิน ITA ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครปฐม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ครั้งที่ 1/2567 โดยมีผู้อำนวยการกลุ่ม บุคลากร เจ้าหน้าที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครปฐม ร่วมประชุมรับฟังคำชี้แจงการประเมิน ITA ซึ่งจะประเมินด้วยกัน 3 ด้าน ได้แก่ การรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) การรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) และการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ณ ห้องประชุมชั้น 3 สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครปฐม

กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครปฐม
เลขที่ 161/4 ถนนเพชรเกษม ตำบลพระประโทน อำเภอเมืองนครปฐม จังหวัดนครปฐม 73000
โทรศัพท์ 034-3064-18 , 034-3065-19 โทรสาร 034-3064-17



ข่าวประชาสัมพันธ์

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครปฐม

วันที่ 15 พฤษภาคม 2567 เวลา 16.00 น.

ประชุมคณะกรรมการ ITA ครั้งที่ 2/2567






นางทองเจือ เอี่ยมธนาบุญรักษ์ รองศึกษาธิการจังหวัดนครปฐม รักษาการในตำแหน่งศึกษาธิการจังหวัดนครปฐม เป็นประธานประชุมคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครปฐม ครั้งที่ 2/2567 โดยที่ประชุมได้ติดตามข้อมูลด้านการประเมินผู้มีส่วนได้เสียภายใน IIT การประเมินผู้มีส่วนได้เสียภายนอก EIT และการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT โดยจัดประชุม ณ ห้องประชุมชั้น 3 สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครปฐม

กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครปฐม
เลขที่ 161/4 ถนนเพชรเกษม ตำบลพระประโทน อำเภอเมืองนครปฐม จังหวัดนครปฐม 73000
โทรศัพท์ 034-3064-18 , 034-3065-19 โทรสาร 034-3064-17



ข่าวประชาสัมพันธ์

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครปฐม

วันที่ 13 มิถุนายน 2567 เวลา 13.30 น.

ประชุมคณะกรรมการ ITA ครั้งที่ 3/2567






นางทองเจือ เอี่ยมธนาบุญรักษ์ รองศึกษาธิการจังหวัดนครปฐม รักษาการในตำแหน่งศึกษาธิการจังหวัดนครปฐม เป็นประธานประชุมคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครปฐม ครั้งที่ 3/2567 โดยที่ประชุมได้ติดตามข้อมูลด้านการประเมินผู้มีส่วนได้เสียภายใน IIT การประเมินผู้มีส่วนได้เสียภายนอก EIT และการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT โดยจัดประชุม ณ ห้องประชุมชั้น 3 สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครปฐม

กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครปฐม
เลขที่ 161/4 ถนนเพชรเกษม ตำบลพระประโทน อำเภอเมืองนครปฐม จังหวัดนครปฐม 73000
โทรศัพท์ 034-3064-18 , 034-3065-19 โทรสาร 034-3064-17

๔. การประเมิน ITA สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครปฐม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครปฐม สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

การคำนวณและแสดงผลการประเมิน

กรณีที่ไม่ได้มีการปฏิบัติตามวิธีการ ขั้นตอน หรือระยะเวลาที่กำหนดของการประเมิน ITA จะมีการดำเนินการ ดังนี้

- > กรณีหน่วยงานไม่ได้ลงทะเบียนเข้าร่วมการประเมิน ผลคะแนนของทุกเครื่องมือจะเป็น ๐ คะแนน
- > กรณีหน่วยงานมีจำนวนผู้ตอบแบบวัด IIT น้อยกว่าจำนวนขั้นต่ำที่กำหนด ผลคะแนนของแบบวัด IIT จะเป็น ๐ คะแนน
- > กรณีหน่วยงานมีจำนวนผู้ตอบแบบวัด EIT น้อยกว่าจำนวนขั้นต่ำที่กำหนด ผลคะแนนของแบบวัด EIT จะเป็น ๐ คะแนน
- > กรณีหน่วยงานไม่ได้อนุมัติแบบวัด OIT ตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด ผลคะแนนของแบบวัด OIT จะเป็น ๐ คะแนน

****** น้ำหนักแบบวัด IIT ร้อยละ ๓๐ , EIT ร้อยละ ๓๐ และ OIT ร้อยละ ๔๐ คะแนนรวมเท่ากับผลรวมของคะแนนแบบสำรวจที่ถ่วงน้ำหนัก *******

**** เงื่อนไขระดับผลการประเมิน ****

> **ผ่านดีเยี่ยม** ได้คะแนน ITA ๙๕.๐๐ - ๑๐๐.๐๐ และคะแนนรายเครื่องมือ IIT, EIT และ OIT ต้องมีคะแนนไม่น้อยกว่า ๙๕ คะแนน

> **ผ่านดี** ได้คะแนน ITA ๘๕.๐๐ - ๑๐๐.๐๐ และคะแนนรายเครื่องมือ IIT, EIT และ OIT ต้องมีคะแนนไม่น้อยกว่า ๘๕ คะแนน

> **ผ่าน** ได้คะแนน ITA ๘๕.๐๐ - ๑๐๐.๐๐

> **ต้องปรับปรุง** ได้คะแนน ITA ๗๐.๐๐ - ๘๔.๙๙

> **ต้องปรับปรุงโดยด่วน** ได้คะแนน ITA ๐.๐๐ - ๖๙.๙๙

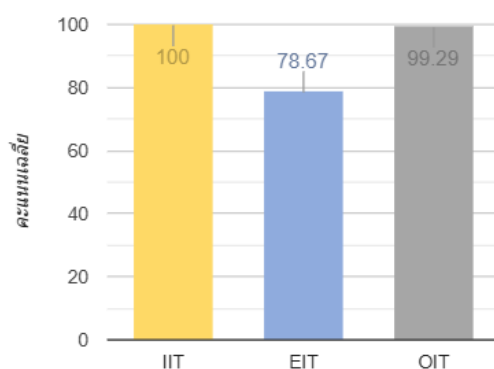
สรุปผลการประเมินรายตัวชี้วัด

รายละเอียดตัวชี้วัด	เครื่องมือประเมิน	คะแนน	ค่าน้ำหนัก	คะแนนถ่วงน้ำหนัก
ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่	IIT	๑๐๐	๓๐	๓๐
ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ	IIT	๑๐๐		
ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ	IIT	๑๐๐		
ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ	IIT	๑๐๐		
ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต	IIT	๑๐๐		
ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน **	EIT	๙๔.๒๙	๓๐	๒๓.๖๐
ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร **	EIT	๘๙.๗๑		
ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน **	EIT	๘๔.๑๙		
ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล	OIT	๙๘.๕๘	๔๐	๓๙.๗๒
ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต	OIT	๑๐๐		
ผลคะแนน			๑๐๐	๙๓.๓๒ ระดับ ผ่าน



ผลการประเมินในภาพรวม

93.32 [ผ่าน]



ผลการประเมินรายเครื่องมือ

รายละเอียดผลประเมินรายข้อ IIT
คะแนนเฉลี่ยรวม IIT ๑๐๐

รายละเอียดผลการประเมินรายข้อแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครปฐม

ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ คะแนนเฉลี่ย : ๑๐๐

หัวข้อการประเมิน	ไม่เป็นไปตามที่กำหนด	เป็นไปตามที่กำหนดน้อยที่สุด	เป็นไปตามที่กำหนดน้อย	เป็นไปตามที่กำหนดค่อนข้างมาก	เป็นไปตามที่กำหนดมาก	เป็นไปตามที่กำหนดมากที่สุด	ผลการประเมิน
๑1. การปฏิบัติงานหรือให้บริการของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่านเป็นไปตามขั้นตอนและระเบียบราชการหรือไม่	0	0	0	0	0	5	100.00%

หัวข้อการประเมิน	เจ้าหน้าที่ทุกคนปฏิบัติงานอย่างไม่เท่าเทียมกัน	มีสัดส่วนน้อยที่สุด	มีสัดส่วนน้อย	มีสัดส่วนค่อนข้างมาก	มีสัดส่วนมาก	มีสัดส่วนมากที่สุด	ผลการประเมิน
๑2. ในหน่วยงานของท่านมีเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ผู้มาติดต่อหรือผู้มารับบริการอย่างเท่าเทียมกันมากน้อยเพียงใด	0	0	0	0	0	5	100.00%

หัวข้อการประเมิน	ไม่มี		มี		ผลการประเมิน	
๑3. เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือการให้บริการหรือไม่	5		0		100.00%	

ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ คะแนนเฉลี่ย : ๑๐๐

หัวข้อการประเมิน	ไม่เป็นไปตามวัตถุประสงค์	เป็นไปตามวัตถุประสงค์น้อยที่สุด	เป็นไปตามวัตถุประสงค์น้อย	เป็นไปตามวัตถุประสงค์ค่อนข้างมาก	เป็นไปตามวัตถุประสงค์มาก	เป็นไปตามวัตถุประสงค์มากที่สุด	ผลการประเมิน
๑4. หน่วยงานของท่านใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์มากน้อยเพียงใด	0	0	0	0	0	5	100.00%

หัวข้อการประเมิน	ไม่มีเจ้าหน้าที่ใดที่มีการเบิกจ่ายเป็นเหิง	มีสัดส่วนน้อยที่สุด	มีสัดส่วนน้อย	มีสัดส่วนค่อนข้างมาก	มีสัดส่วนมาก	มีสัดส่วนมากที่สุด	ผลการประเมิน
------------------	--	---------------------	---------------	----------------------	--------------	--------------------	--------------

i5. ในหน่วยงานของท่านมีเจ้าหน้าที่เบิกจ่ายเงินเป็นกิจ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด	5	0	0	0	0	0	100.00%
--	---	---	---	---	---	---	---------

หัวข้อการประเมิน	ไม่	มีน้อยที่สุด	มีน้อย	มีค่อนข้างมาก	มีมาก	มีมากที่สุด	ผลการประเมิน
i6. หน่วยงานของท่าน มีการใช้งบประมาณหรือการจัดซื้อจัดจ้างที่เอื้อประโยชน์ให้บุคคลใดบุคคลหนึ่งมากนักน้อยเพียงใด	5	0	0	0	0	0	100.00%

ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ คะแนนเฉลี่ย : ๑๐๐

หัวข้อการประเมิน	ไม่ ผู้บังคับบัญชาคนใดที่สั่งให้เจ้าหน้าที่กระส่วนตัว	มี สัดส่วนน้อยที่สุด	มี สัดส่วนน้อย	มี สัดส่วนค่อนข้างมาก	มี สัดส่วนมาก	มี สัดส่วนมากที่สุด	ผลการประเมิน
i7. ผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานของท่าน มีการสั่งให้เจ้าหน้าที่ทำกระส่วนของผู้บังคับบัญชามากน้อยเพียงใด	5	0	0	0	0	0	100.00%

หัวข้อการประเมิน	ไม่ ผู้บังคับบัญชาคนใดที่สั่งให้เจ้าหน้าที่ทำในสิ่งที่เป็นการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ	มี สัดส่วนน้อยที่สุด	มี สัดส่วนน้อย	มี สัดส่วนค่อนข้างมาก	มี สัดส่วนมาก	มี สัดส่วนมากที่สุด	ผลการประเมิน
i8. ผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานของท่าน มีการสั่งให้เจ้าหน้าที่ทำในสิ่งที่เป็นการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ มากน้อยเพียงใด	5	0	0	0	0	0	100.00%

หัวข้อการประเมิน	ไม่	มี	ผลการประเมิน
i9. การบริหารงานบุคคลในหน่วยงานของท่าน มีการให้หรือรับสินบนเพื่อแลกกับการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้ายหรือเลื่อนตำแหน่งหรือไม่	5	0	100.00%

ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ คะแนนเฉลี่ย : ๑๐๐

หัวข้อการประเมิน	ไม่ผิด เจ้าหน้าทีคนใดที่ขอยืมอย่างถูกต้อง	มีสัดส่วนน้อยที่สุด	มีสัดส่วนน้อย	มีสัดส่วนค่อนข้างมาก	มีสัดส่วนมาก	มีสัดส่วนมากที่สุด	ผลการประเมิน
i10. ในหน่วยงานของท่านมีเจ้าหน้าที่ที่ขอยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้อย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	0	0	0	0	0	5	100.00%

หัวข้อการประเมิน	ไม่ผิด เจ้าหน้าที่คนใดที่นำไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว	มีสัดส่วนน้อยที่สุด	มีสัดส่วนน้อย	มีสัดส่วนค่อนข้างมาก	มีสัดส่วนมาก	มีสัดส่วนมากที่สุด	ผลการประเมิน
i11. ในหน่วยงานของท่านมีเจ้าหน้าที่ที่นำทรัพย์สินของราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวมากน้อยเพียงใด	5	0	0	0	0	0	100.00%

หัวข้อการประเมิน	ไม่เคย	แทบจะไม่เคย	นาน ๆ ครั้ง	ค่อนข้างบ่อย	บ่อยครั้ง	เป็นประจำ	ผลการประเมิน
i12. หน่วยงานของท่านมีการตรวจสอบเพื่อป้องกันการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวเป็นประจำ มากน้อยเพียงใด	0	0	0	0	0	5	100.00%

ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต คะแนนเฉลี่ย : ๑๐๐

หัวข้อการประเมิน	ไม่ให้ความสำคัญ	ให้ความสำคัญน้อยที่สุด	ให้ความสำคัญน้อย	ให้ความสำคัญค่อนข้างมาก	ให้ความสำคัญมาก	ให้ความสำคัญมากที่สุด	ผลการประเมิน
i13. ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญกับการแก้ไข	0	0	0	0	0	5	100.00%

หัวข้อการประเมิน	ไม่สามารถป้องกันได้	สามารถป้องกันได้น้อยที่สุด	สามารถป้องกันได้น้อย	สามารถป้องกันได้ค่อนข้างมาก	สามารถป้องกันได้มาก	สามารถป้องกันได้มากที่สุด	ผลการประเมิน
i14. ท่านคิดว่าการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานของท่าน สามารถป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบได้ มากน้อยเพียงใด	0	0	0	0	0	5	100.00%

หัวข้อการประเมิน	ไม่เชื่อมั่น	เชื่อมั่นน้อยที่สุด	เชื่อมั่นน้อย	เชื่อมั่นค่อนข้างมาก	เชื่อมั่นมาก	เชื่อมั่นมากที่สุด	ผลการประเมิน
i15. ท่านเชื่อมั่นในกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด	0	0	0	0	0	5	100.00%

รายละเอียดผลการประเมินรายข้อ EIT

คะแนนเฉลี่ยรวม EIT ๗๘.๖๗

**** หน่วยงานของท่านมีจำนวนผู้ตอบแบบวัด EIT น้อยกว่าขั้นต่ำที่กำหนด (คำนวณตามร้อยละของผู้ตอบ ๘๘%)**

รายละเอียดผลการประเมินรายข้อแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก สำนักงานศึกษาธิการ
จังหวัดนครปฐม

ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน คะแนนเฉลี่ย : ๙๔.๒๙

หัวข้อการประเมิน	ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง	ไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างเห็นด้วย	เห็นด้วย	เห็นด้วยอย่างยิ่ง	ผลการประเมิน
------------------	----------------------	-------------	---------------------	------------------	----------	-------------------	--------------

e1. เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา	0	0	0	2	11	22	91.43%
---	---	---	---	---	----	----	--------

หัวข้อการประเมิน	ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง	ไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างเห็นด้วย	เห็นด้วย	เห็นด้วยอย่างยิ่ง	ผลการประเมิน
------------------	----------------------	-------------	---------------------	------------------	----------	-------------------	--------------

e2. เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านและผู้อื่นอย่างเท่าเทียมกัน	0	0	0	0	15	20	91.43%
--	---	---	---	---	----	----	--------

หัวข้อการประเมิน	ไม่เคย		เคย		ผลการประเมิน		
------------------	--------	--	-----	--	--------------	--	--

e3. ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับสินบน เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านหรือไม่	35		0		100.00%		
--	----	--	---	--	---------	--	--

ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร คะแนนเฉลี่ย : ๘๙.๗๑

หัวข้อการประเมิน	ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง	ไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างเห็นด้วย	เห็นด้วย	เห็นด้วยอย่างยิ่ง	ผลการประเมิน
------------------	----------------------	-------------	---------------------	------------------	----------	-------------------	--------------

e4. หน่วยงานมีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย	0	0	0	3	15	17	88.00%
---	---	---	---	---	----	----	--------

หัวข้อการประเมิน	ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง	ไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างเห็นด้วย	เห็นด้วย	เห็นด้วยอย่างยิ่ง	ผลการประเมิน
------------------	----------------------	-------------	---------------------	------------------	----------	-------------------	--------------

e5. หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับการอย่างชัดเจน	0	0	0	1	17	17	89.14%
--	---	---	---	---	----	----	--------

หัวข้อการประเมิน	ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง	ไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างเห็นด้วย	เห็นด้วย	เห็นด้วยอย่างยิ่ง	ผลการประเมิน
------------------	----------------------	-------------	---------------------	------------------	----------	-------------------	--------------

e6. เจ้าหน้าที่สามารถสื่อสารตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายแก่ท่านได้อย่างชัดเจน	0	0	0	1	12	22	92.00%
---	---	---	---	---	----	----	--------

ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน คะแนนเฉลี่ย : ๘๔.๑๙

หัวข้อการประเมิน	ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง	ไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างเห็น	เห็นด้วย	เห็นด้วยอย่างยิ่ง	ผลการประเมิน
------------------	----------------------	-------------	---------------------	--------------	----------	-------------------	--------------

e7. หน่วยงานมีการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน	0	0	0	6	17	12	83.43%
--	---	---	---	---	----	----	--------

หัวข้อการประเมิน	ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง	ไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างเห็น	เห็นด้วย	เห็นด้วยอย่างยิ่ง	ผลการประเมิน
------------------	----------------------	-------------	---------------------	--------------	----------	-------------------	--------------

e8. หน่วยงานมีการปรับปรุงการดำเนินงานให้ตอบสนองต่อประชาชน	0	0	0	5	14	16	86.29%
---	---	---	---	---	----	----	--------

หัวข้อการประเมิน	ไม่เคย	เคย	ผลการประเมิน
------------------	--------	-----	--------------

e9. ท่านเคยใช้งานระบบการให้บริการออนไลน์(E-Service) ของหน่วยงานหรือไม่	6	29	82.86%
--	---	----	--------

รายละเอียดผลการประเมินรายชื่อ OIT

คะแนนเฉลี่ยรวม OIT ๙๙.๒๙

รายละเอียดผลการประเมินรายชื่อแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครปฐม
ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล คะแนนเฉลี่ย : ๙๘.๕๘

ข้อ	หัวข้อการประเมิน	ผลการประเมิน	คำอธิบายประกอบ การให้คะแนน
๐๑.	โครงสร้าง	๑๐๐	-
๐๒.	ข้อมูลผู้บริหาร	๑๐๐	
๐๓.	อำนาจหน้าที่	๑๐๐	
๐๔.	ข้อมูลการติดต่อ	๑๐๐	
๐๕.	ข่าวประชาสัมพันธ์	๑๐๐	
๐๖.	Q&A	๑๐๐	
๐๗.	แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน	๑๐๐	
๐๘.	แผนและความก้าวหน้าในการดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปี	๑๐๐	
๐๙.	รายงานผลการดำเนินงานประจำปี	๕๐	
๐๑๐.	คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่		ความเห็นจากคณะอนุกรรมการ คนที่ ๑. แสดงคู่มือการให้บริการ หรือแนวทางการปฏิบัติที่ ผู้รับบริการหรือ ผู้มาติดต่อกับ หน่วยงานไม่ครบตาม องค์ประกอบที่กำหนด คนที่ ๒. ประเมินให้โดยอนุโลม องค์ประกอบไม่ครบตาม ข้อกำหนดเช่น ไม่มี ๑.๔ ช่องทาง ให้บริการ - ๑.๕ ค่าธรรมเนียม คนที่ ๓. องค์ประกอบครบถ้วน อย่างน้อย ๑ งาน
๐๑๑.	คู่มือหรือแนวทางการให้บริการสำหรับผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ	๑๐๐	-
๐๑๒.	ข้อมูลสถิติการให้บริการ	๑๐๐	-
๐๑๓.	E-Service	๑๐๐	-
๐๑๔.	รายการการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ	๑๐๐	-
๐๑๕.	ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ	๑๐๐	-
๐๑๖.	ความก้าวหน้าการจัดซื้อ จัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ	๑๐๐	-
๐๑๗.	รายงานสรุปผล การจัดซื้อ จัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี	๑๐๐	-
๐๑๘.	แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	๑๐๐	-
๐๑๙.	รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี	๑๐๐	-
๐๒๐.	ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ	๑๐๐	-
๐๒๑.	การขับเคลื่อนจริยธรรม	๑๐๐	-
๐๒๒.	แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียน การทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑๐๐	-
๐๒๓.	ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑๐๐	-

ข้อ	หัวข้อการประเมิน	ผลการประเมิน	คำอธิบายประกอบ การให้คะแนน
๐๒๔.	ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑๐๐	-
๐๒๕	การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม	๑๐๐	-

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต คะแนนเฉลี่ย : ๑๐๐

ข้อ	หัวข้อการประเมิน	ผลการประเมิน	คำอธิบายประกอบ การให้คะแนน
๐๒๖.	ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่	๑๐๐	-
๐๒๗.	การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy	๑๐๐	-
๐๒๘.	รายงานผลตามนโยบาย No Gift Policy	๑๐๐	-
๐๒๙.	รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา	๑๐๐	-
๐๓๐.	การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน	๑๐๐	-
๐๓๑.	รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี	๑๐๐	-
๐๓๒.	แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	๑๐๐	-
๐๓๓.	รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี	๑๐๐	-
๐๓๔.	มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	๑๐๐	-
๐๓๕	รายงานผล การดำเนินการ เพื่อส่งเสริม คุณธรรมและ ความโปร่งใสภายใน หน่วยงาน	๑๐๐	-

การดำเนินการ

ส่วนที่ ๒ การรับรองรายงานสรุปผลการดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส สำนักงาน
ศึกษาธิการจังหวัดนครปฐม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



ผู้รายงาน

(นายธีรพล เสนาธิพย์)

นิติกรปฏิบัติการ

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครปฐม



ผู้ตรวจสอบ

(นางทองเจือ เอี่ยมธนากรักษ์)

รองศึกษาธิการจังหวัดนครปฐม

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครปฐม



ผู้บริหารหน่วยงาน

(นางพัทธนันท์ นิลพัฒน์)

ศึกษาธิการจังหวัดนครปฐม

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครปฐม