



รายงานผลการฝึกอบรม

ด้านจริยธรรม ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครปฐม



จัดทำโดย กลุ่มบริหารงานบุคคล

 : <https://nppeo.go.th>

 : npprovincial@gmail.com

 : 034-306-418

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
ของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

๑. ชื่อหน่วยงาน กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครปฐม

๒. ชื่อโครงการ พัฒนาบุคลากรด้านคุณธรรม จริยธรรม และยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครปฐม

๓. หัวเวลายางงาน

☐ ไตรมาสที่ ๑ : เดือน ต.ค. ๖๗ - ธ.ค. ๖๗ ☐ ไตรมาสที่ ๒ : เดือน ม.ค. ๖๘ - มี.ค. ๖๘
☒ ไตรมาสที่ ๓ : เดือน เม.ย. ๖๘ - มิ.ย. ๖๘ ☐ ไตรมาสที่ ๔ : เดือน ก.ค. ๖๘ - ก.ย. ๖๘
สถานะโครงการ ☐ ยังไม่สิ้นสุดโครงการ ☒ สิ้นสุดโครงการแล้ว

๔. ความสอดคล้องกับแผนระดับต่าง ๆ

(โปรดวิเคราะห์ความเชื่อมโยง โดยระบุข้อความ และทำเครื่องหมาย ✓ ในช่อง ☐ ที่มีความสอดคล้องกับโครงการ)

๔.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ (ด้านที่ ๓ การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์)

๔.๒ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (๑๐) การปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรม

๔.๓ แผนย่อยภายใต้แผนแม่บท (๑๐.๑ การปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยม และเสริมสร้างจิตสาธารณะและการเป็นพลเมืองที่ดี)

๔.๔ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

(หมายความว่า ๑๓ ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน

๔.๕ แผนความมั่นคง (โปรดระบุ.....)

๔.๖ นโยบายรัฐบาล (นโยบายรัฐบาลด้านการศึกษาฯ ข้อที่ ๑ ปฏิรูปการศึกษาและสร้างสังคมแห่งการเรียนรู้ตลอดชีวิตมุ่งส่งเสริมให้เป็นคนดี มีวินัย ภูมิใจในชาติ)

๔.๗ ยุทธศาสตร์ตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

(ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาและส่งเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ให้มีคุณภาพ)

๔.๗.๑ ☐ แผนงานพื้นฐาน

๔.๗.๒ ☐ แผนงานยุทธศาสตร์

๔.๗.๓ ☐ แผนงานบูรณาการ

(โปรดระบุชื่อแผนงาน.....)

๕. ความสอดคล้องกับนโยบายการตรวจราชการและติดตามประเมินผลการจัดการศึกษาของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ถ้ามี)

(โปรดระบุนโยบายข้อ.....)

๖. ความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของหน่วยงาน

(ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารและจัดการศึกษาแบบบูรณาการ โดยเน้นการมีส่วนร่วม)

๗. หลักการและเหตุผล

ระบบราชการถือเป็นกลไกที่สำคัญยิ่งในการบริหารและปกครองประเทศ โดยมีข้าราชการหรือบุคลากรภาครัฐเป็นฟันเฟืองและเป็นส่วนเชื่อมต่อระหว่างผู้บริหารประเทศกับประชาชน ข้าราชการหรือบุคลากรภาครัฐจึงถือเป็นกำลังสำคัญในการขับเคลื่อนระบบราชการให้สามารถดำเนินไปได้อย่างมีประสิทธิภาพ ในการให้บริการแก่ประชาชน โดยมุ่งเน้นเป้าหมายสูงสุด คือ ความอยู่ดีกินดีของประชาชน การปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการหรือบุคลากรภาครัฐ จึงจำเป็นต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความวิริยะ อุตสาหะ ซื่อสัตย์ สุจริต ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศ เป็นสำคัญ และจำเป็นต้องมีกลไกที่สำคัญในการควบคุมการทำงาน และสิ่งสำคัญที่ช่วยควบคุมการทำงาน คือ คุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ โดยรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม ได้บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนด ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว

ข้าราชการหรือบุคลากรภาครัฐเป็นอนาคตและเป็นกำลังอันสำคัญของประเทศชาติที่จะช่วยกันพัฒนาบ้านเมืองให้มีความเจริญรุ่งเรืองมีความมั่นคงทุก ๆ ด้าน ทั้งทางด้านเศรษฐกิจ การเมือง สังคม เทคโนโลยี และด้านอื่น ๆ ควรเป็นผู้ได้รับการอบรม ดูแล และปลูกฝังทั้งความรู้ คุณธรรม และจริยธรรม ให้เป็นผู้มีความพร้อม ความสมบูรณ์ เป็นผู้มีความรู้ความสามารถ และจำเป็นต้องมีการปลูกฝังให้ตระหนัก ทั้งกาย วาจา ใจ ให้เป็นผู้มีจิตใจตรงงาม ซึ่งการพัฒนาข้าราชการหรือบุคลากรภาครัฐ เป็นปัจจัยสำคัญที่จะช่วยให้องค์กรภาครัฐสามารถขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศภายใต้บริบทความท้าทายและการเปลี่ยนแปลงแบบพลิกผันได้ ประกอบกับในปัจจุบัน พบว่า ข้าราชการหรือบุคลากรภาครัฐมีปัญหาทางด้านจิตใจ มีความเสื่อมถอยในเรื่องคุณธรรมและจริยธรรม ดังนั้น ทุกฝ่ายต้องร่วมมือร่วมใจกันอย่างจริงจังในการช่วยกันแก้ปัญหาการขาดคุณธรรมและจริยธรรม นับวันเพิ่มมากขึ้น จำเป็นต้องปลูกฝังและเสริมสร้างจากหลายฝ่าย ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมแก้ปัญหา ร่วมกันสร้างองค์แห่งความรู้ และความร่วมมือ เพื่อเป็นภูมิคุ้มกันให้ไปสู่ความประพฤติที่ตรงและเป็นแบบอย่างของสังคม เพื่อจะเป็นกำลังสำคัญในการพัฒนาประเทศชาติต่อไป

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครปฐม จึงได้จัดโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านคุณธรรม จริยธรรม และยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครปฐม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อสร้างจิตสำนึกให้มีคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงาน ยกย่องบุคลากรผู้เป็นแบบอย่างที่ดีในการประพฤติปฏิบัติตน เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ องค์กรอยู่ร่วมกันได้อย่างมีความสุข และเป็นพลเมืองดีของสังคมต่อไป

๘. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมคุณธรรม ให้บุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครปฐม ได้ยึดมั่นไว้เป็นหลัก ในการประพฤติปฏิบัติจนเกิดเป็นนิสัย
๒. เพื่อสร้างจิตสำนึกด้านจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ให้บุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครปฐม ได้ใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติตน และรักษาจริยธรรมที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัดและสม่ำเสมอ
๓. เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากร ผู้ยึดถือมาตรฐานทางจริยธรรมเป็นหลักเกณฑ์ในการประพฤติปฏิบัติตนอย่างจริงจังและต่อเนื่อง เป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติงานของหน่วยงาน

๙. ตัวชี้วัดของโครงการ

๙.๑ ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ

๙.๑.๑. ผู้เข้ารับการพัฒน ได้รับการพัฒนาส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๑๐๐

๙.๑.๒. ผู้เข้ารับการพัฒน ที่ยึดถือมาตรฐานทางจริยธรรมที่กำหนดเป็นแนวทางในการปฏิบัติตนและผ่านการประเมินตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ได้รับเกียรติบัตรยกย่องเชิดชูเกียรติทุกคน

๙.๒ ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ

๙.๒.๑ ผู้ได้รับการพัฒนาส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ มีความประพฤติที่ดีงาม มีความซื่อสัตย์ สุจริต และมีความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

๙.๒.๒ ผู้ได้รับการพัฒนา เกิดจิตสำนึก และยึดถือจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติตน และรักษากฎจริยธรรมที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัดและสม่ำเสมอ

๑๐. กลุ่มเป้าหมายโครงการ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครปฐม

๑๑. ระยะเวลาดำเนินการ มิถุนายน ๒๕๖๘

๑๒. สถานที่ดำเนินการ บ้านไม้ชายเลน รีสอร์ท ตำบลคลองโคน อำเภอเมืองสมุทรสงคราม จังหวัดสมุทรสงคราม

๑๓. กิจกรรมที่วางแผนดำเนินการ

กิจกรรมที่ ๑ : การจัดอบรมพัฒนาศักยภาพด้านคุณธรรม จริยธรรม และยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครปฐม

- หลักสูตร คุณธรรมและจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

- หลักสูตร การสร้างขวัญกำลังใจ และยกย่องเชิดชูเกียรติด้านคุณธรรมและจริยธรรมบุคลากรในหน่วยงาน

กิจกรรมที่ ๒ : ยกย่องเชิดชูบุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดีเป็นแบบอย่าง

กิจกรรมที่ ๓ : สรุปและรายงานผลการดำเนินงาน

๑๔. ผลการดำเนินงานของกิจกรรม (จากข้อ ๑๓)

บรรลุเป้าหมายทุกกิจกรรม

๑๕. ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด (จากข้อ ๙)

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย		สะสม	
	ร้อยละ	จำนวน	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละ
เชิงปริมาณ				
๑. ผู้เข้ารับการพัฒน ได้รับการพัฒนา ส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๑๐๐	๑๐๐	๓๓๓	สำเร็จ	๑๐๐
๒. ผู้เข้ารับการพัฒน ที่ยึดถือมาตรฐานทางจริยธรรมที่กำหนดเป็นแนวทางในการปฏิบัติตนและผ่านการประเมินตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ได้รับเกียรติบัตร	๑๐๐	๓๓๓	สำเร็จ	๑๐๐

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย		สะสม	
	ร้อยละ	จำนวน	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละ
ยกย่องเชิดชูเกียรติทุกคน				
เชิงคุณภาพ				
๑. ผู้ได้รับการพัฒนาส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ มีความประพฤติที่ดีงาม มีความซื่อสัตย์ สุจริต และมีความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน	๑๐๐	๓๓	สำเร็จ	๑๐๐
๒. ผู้ได้รับการพัฒนา เกิดจิตสำนึกและยึดถือจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน และรักษาริยธรรมที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัดและสม่ำเสมอ	๑๐๐	๓๓	สำเร็จ	๑๐๐

หมายเหตุ : กรณีค่าเป้าหมายเป็นร้อยละ ให้ระบุจำนวนเป้าหมายทั้งหมดของโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการ

๑๖. ภาพกิจกรรมที่เกิดขึ้นภายในโครงการ / กิจกรรม (ที่สื่อถึงการดำเนินการสู่ความสำเร็จ จำนวน ๕ ภาพ ขนาด file เท่ากับหรือมากกว่า ๒ MB)



๑๗. งบประมาณ

งบประมาณที่ได้รับ ทั้งหมด	ผลการใช้จ่าย งบประมาณรวม (สะสม)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ ไตรมาสที่ ๑	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ ไตรมาสที่ ๒	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ ไตรมาสที่ ๓	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ ไตรมาสที่ ๔
๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๐	๐	๓๐,๐๐๐	๐

แหล่งงบประมาณ งบประมาณสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครปฐม

๑๘. ปัญหา อุปสรรคของการดำเนินงาน และแนวทางแก้ไข

๑๘.๑ ปัญหา อุปสรรคของการดำเนินงาน

ผู้เข้าร่วมโครงการติดภารกิจหรือมีกำหนดการอื่น ทำให้ไม่สามารถหาวันจัดอบรมได้

๑๘.๒ แนวทางแก้ไข

สำรวจผู้เข้าร่วมโครงการ โดยกำหนดวันที่ไม่ติดภารกิจหรือมีกำหนดการอื่น

๑๙. ปัญหา อุปสรรคของการใช้จ่ายงบประมาณ และแนวทางแก้ไข

๑๙.๑ ปัญหา อุปสรรคของการใช้จ่ายงบประมาณ

การจัดสรรงบประมาณ ไม่เพียงพอและสอดคล้องกับกิจกรรมที่กำหนดไว้

๑๙.๒ แนวทางแก้ไข

ปรับเปลี่ยนแผนการดำเนินงานกิจกรรมให้สอดคล้องกับงบประมาณที่ได้รับจัดสรร

๒๐. แผนที่จะดำเนินการต่อไป

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครปฐม ได้ดำเนินการวางแผนโครงการต่อเนื่องโดยมีการรณรงค์จัดกิจกรรมจิตอาสา และมีการบูรณาการคุณธรรมให้เข้ากับวัฒนธรรมองค์กร

๒๑. ประโยชน์ที่สาธารณชนได้รับ

๒๑.๑ ประชาชนได้รับบริการจากเจ้าหน้าที่ที่มีคุณธรรมและจริยธรรม

ข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษาที่ผ่านการพัฒนามีจิตสำนึกในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และรับผิดชอบ ส่งผลให้ประชาชนได้รับบริการที่เป็นธรรม มีคุณภาพ และเชื่อมั่นต่อระบบราชการมากขึ้น

๒๑.๒ เป็นแบบอย่างที่ดีในสังคม

การยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรต้นแบบ ส่งผลให้เกิดแรงจูงใจในหมู่ข้าราชการและประชาชนทั่วไปในการประพฤติปฏิบัติตนตามแนวทางคุณธรรมและจริยธรรม อันจะช่วยส่งเสริมให้สังคมโดยรวมมีความสุขและเป็นธรรม

๒๑.๓ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีจริยธรรมเป็นพื้นฐาน

สร้างวัฒนธรรมของหน่วยงานที่ส่งเสริมความโปร่งใส มีจริยธรรมในการทำงาน เป็นการสร้างความเชื่อมั่นให้กับสาธารณชนต่อระบบราชการในระยะยาว

๒๑.๔ ลดปัญหาการทุจริตและความขัดแย้งในการทำงานภาครัฐ

การปลูกฝังคุณธรรมและจริยธรรมในบุคลากรภาครัฐ เป็นการป้องกันเชิงรุก ลดโอกาสการเกิดพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสมในหน้าที่ราชการ และสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่ดีและยั่งยืน

๒๑.๕ เป็นกลไกสำคัญในการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน

การที่บุคลากรภาครัฐยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม จะส่งผลต่อคุณภาพของนโยบาย การบริหาร และการให้บริการประชาชน ซึ่งจะช่วยขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศในทุกมิติอย่างมีประสิทธิภาพ

๒๒. ผู้รายงาน นางสาวนิชาภา ดิษฐบรรจง ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ
โทรศัพท์ ๐๖๒-๒๓๙๑๙๑๔ โทรสาร. ๐๓๔ - ๓๐๖๔๑๗ e-mail : nichapa.d๔๕๙@gmail.com
๒๓. วันที่รายงาน ณ วันที่ ๒๔ เดือน มิถุนายน พ.ศ.๒๕๖๘
-

ชื่อโครงการ พัฒนาบุคลากรด้านคุณธรรม จริยธรรม และยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากร สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครปฐม

ส่วนที่ ๑ ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ : M๑

แผนระดับ ๑

ยุทธศาสตร์ชาติ (Z) ด้านที่ ๓ การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

- (๑) เป้าหมาย คนไทยเป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ พร้อมสำหรับวิถีชีวิตในศตวรรษที่ ๒๑
- (๒) ประเด็น ประเด็นยุทธศาสตร์ ด้านการปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรม

แผนระดับ ๒

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (๑๐) การปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรม

- (๑) เป้าหมายระดับประเด็น (Y๒) คนไทยมีคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยม ที่ดีงาม และมีความรัก และภูมิใจในความเป็นไทยมากขึ้น นำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำรงชีวิต สังคมไทยมีความสุข และเป็นที่ยอมรับของนานาชาติมากขึ้น
- (๒) แผนย่อยของแผนแม่บท ๑๐.๑ การปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยม และเสริมสร้างจิตสาธารณะ และการเป็นพลเมืองที่ดี
- (๓) เป้าหมายแผนแม่บทย่อย (Y๑) ๑๐๐๑๐๑ คนไทยเป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ มีความพร้อมในทุกมิติ ตามมาตรฐานและสมคูลทั้งด้านสติปัญญาคุณธรรมจริยธรรม มีจิตวิญญาณที่ดี เข้าใจในการปฏิบัติตนปรับตัว เข้ากับสภาพแวดล้อมดีขึ้น

ความสอดคล้องห่วงโซ่คุณค่า (Value Chains) ของเป้าหมายแผนแม่บทย่อย

- (๑) ชื่องค์ประกอบ (V) : Vo๕ : สภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการสร้างเสริมให้คนไทยเป็นพลเมืองที่สมบูรณ์
- (๒) ชื่อปัจจัย (F) : Fo๕๐๖ : บุคคลและองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรมและวัฒนธรรม

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

หมวดหมู่ที่ ๑๓ ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน

นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

นโยบายและแผนความมั่นคงที่ -

นโยบายและแผนอื่นเกี่ยวข้อง (ใช้เป็นกรอบในการจัดทำแผนระดับ ๓)

นโยบายรัฐบาล

นโยบายรัฐบาลด้านการศึกษา ข้อที่ ๑ ปฏิรูปการศึกษาและสร้างสังคมแห่งการเรียนรู้ตลอดชีวิต มุ่งส่งเสริมให้เป็นคนดี มีวินัย ภูมิใจในชาติ

เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDG) เป้าหมายที่ ๔ ด้านการศึกษา (Goals)

เป้าหมายย่อยที่ (Target) -

นโยบายการศึกษาของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ

ข้อสั่งการและแนวปฏิบัติ : ๑. ให้นำนโยบายด้านการศึกษาของคณะรัฐมนตรีที่แถลงต่อรัฐสภาและนโยบายของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการไปดำเนินการอย่างเป็นรูปธรรม (Action Plan)

แผนระดับ ๓

แผนการศึกษาแห่งชาติ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาศักยภาพคนทุกช่วงวัยและการสร้างสังคมแห่งการเรียนรู้

แผนปฏิบัติการกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาศักยภาพคนทุกช่วงวัยและการสร้างสังคมแห่งการเรียนรู้

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ให้มีคุณภาพ

แผนพัฒนาจังหวัดนครปฐม พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ (ฉบับทบทวน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครปฐม

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารและจัดการศึกษาแบบบูรณาการ โดยเน้นการมีส่วนร่วม

ส่วนที่ ๒ สรุปเนื้อหาสำคัญของโครงการ (X) : M๒ - M๓

๑. ลักษณะโครงการ ☐ โครงการต่อเนื่อง ☒ โครงการใหม่

๒. หลักการและเหตุผลความจำเป็น

ระบบราชการถือเป็นกลไกที่สำคัญยิ่งในการบริหารและปกครองประเทศ โดยมีข้าราชการหรือบุคลากรภาครัฐเป็นฟันเฟืองและเป็นส่วนเชื่อมต่อกันระหว่างผู้บริหารประเทศกับประชาชน ข้าราชการหรือบุคลากรภาครัฐจึงถือเป็นกำลังสำคัญในการขับเคลื่อนระบบราชการให้สามารถดำเนินไปได้อย่างมีประสิทธิภาพ ในการให้บริการแก่ประชาชน โดยมุ่งเน้นเป้าหมายสูงสุด คือ ความอยู่ดีกินดีของประชาชน การปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการหรือบุคลากรภาครัฐ จึงจำเป็นต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความวิริยะ อุตสาหะ ซื่อสัตย์ สุจริต ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศ เป็นสำคัญ และจำเป็นต้องมีกลไกที่สำคัญในการควบคุมการทำงาน และสิ่งสำคัญที่ช่วยควบคุมการทำงาน คือ คุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ โดยรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม ได้บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนด ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว

ข้าราชการหรือบุคลากรภาครัฐเป็นอนาคตและเป็นกำลังสำคัญของประเทศชาติที่จะช่วยกันพัฒนาบ้านเมืองให้มีความเจริญรุ่งเรืองมีความมั่นคงทุก ๆ ด้าน ทั้งทางด้านเศรษฐกิจ การเมือง สังคม เทคโนโลยี และด้านอื่น ๆ ควรเป็นผู้ได้รับการอบรม ดูแล และปลูกฝังทั้งความรู้ คุณธรรม และจริยธรรม ให้เป็นผู้มีความพร้อม ความสมบูรณ์ เป็นผู้มีความรู้ความสามารถ และจำเป็นต้องมีการปลูกฝังให้ตระหนัก ทั้งกาย วาจา ใจ ให้เป็นผู้มี จิตใจงดงาม ซึ่งการพัฒนาข้าราชการหรือบุคลากรภาครัฐ เป็นปัจจัยสำคัญที่จะช่วยให้องค์กรภาครัฐสามารถขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศภายใต้บริบทความท้าทายและการเปลี่ยนแปลงแบบพลิกผันได้ ประกอบกับ ในปัจจุบัน พบว่า ข้าราชการหรือบุคลากรภาครัฐมีปัญหาทางด้านจิตใจ มีความเสื่อมถอยในเรื่อง คุณธรรมและจริยธรรม ดังนั้น ทุกฝ่ายต้องร่วมมือร่วมใจกันอย่างจริงจังในการช่วยกันแก้ปัญหาการขาด คุณธรรมและจริยธรรมนับวันเพิ่มมากขึ้น จำเป็นต้องปลูกฝังและเสริมสร้างจากหลายฝ่าย ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมแก้ปัญหา ร่วมกันสร้างองค์แห่งความรู้ และความร่วมมือ เพื่อเป็นภูมิคุ้มกันให้ไปสู่ความประพฤติที่ดีงาม และเป็นแบบอย่างของสังคม เพื่อจะเป็นกำลังสำคัญในการพัฒนาประเทศชาติต่อไป

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครปฐม จึงได้จัดโครงการพัฒนาบุคลากรด้านคุณธรรม จริยธรรม และ ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครปฐม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อสร้าง จิตสำนึกให้มีคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงาน ยกย่องบุคลากรผู้เป็นแบบอย่างที่ดีในการ ประพฤติปฏิบัติตน เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ องค์กรอยู่ร่วมกันได้อย่างมีความสุข และเป็นพลเมืองดีของสังคมต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๑) เพื่อส่งเสริมคุณธรรม ให้บุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครปฐม ได้ยึดมั่นไว้เป็นหลัก ในการประพฤติปฏิบัติจนเกิดเป็นนิสัย

๒) เพื่อสร้างจิตสำนึกด้านจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ให้บุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด นครปฐม ได้ใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติตน และรักษากฎจริยธรรมที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัดและสม่ำเสมอ

๓) เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากร ผู้ยึดถือมาตรฐานทางจริยธรรมเป็นหลักเกณฑ์ในการประพฤติ ปฏิบัติตนอย่างจริงจังและต่อเนื่อง เป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติงานของหน่วยงาน

๔. เป้าหมายโครงการ

ผลผลิต (Output)

๑) บุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครปฐม ได้รับการพัฒนาส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ

๒) บุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครปฐม ผู้ยึดถือมาตรฐานทางจริยธรรมที่กำหนดเป็น แนวทางในการปฏิบัติตน ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ

ผลลัพธ์ (Outcome)

๑) บุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครปฐม ได้รับการพัฒนาส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ เกิดจิตสำนึกในการประพฤติปฏิบัติจนเกิดเป็นนิสัย มีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงาน

๒) บุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครปฐม ผู้ยึดถือมาตรฐานทางจริยธรรมที่กำหนดเป็น แนวทางในการปฏิบัติตน ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ เป็นแบบอย่างที่ดีให้กับบุคลากรอื่นๆ ในการปฏิบัติงาน ของหน่วยงาน

๕. ผลที่คาดว่าจะเกิด

๑. บุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครปฐม มีคุณธรรมและจริยธรรม มีความประพฤติที่ดีงาม มีความซื่อสัตย์ สุจริต และมีความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน ดำเนินชีวิตอย่างราบรื่น มีความสุข และ มีสติสัมปชัญญะอยู่เสมอ

๒. สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครปฐม เป็นองค์กรที่น่าเชื่อถือ เป็นองค์กรคุณธรรมและมีความ โปร่งใสในการดำเนินงาน

๖. ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ

๖.๑ เชิงปริมาณ

๑) ผู้เข้ารับการพัฒนา ได้รับการพัฒนาส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๑๐๐

๒) ผู้เข้ารับการพัฒนา ที่ยึดถือมาตรฐานทางจริยธรรมที่กำหนดเป็นแนวทางในการปฏิบัติตนและ ผ่านการประเมินตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ได้รับเกียรติบัตรยกย่องเชิดชูเกียรติ ทุกคน

๖.๒ เชิงคุณภาพ

- ๑) ผู้ได้รับการพัฒนาส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ มีความประพฤติที่ดีงาม มีความซื่อสัตย์ สุจริต และมีความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน
- ๒) ผู้ได้รับการพัฒนา เกิดจิตสำนึก และยึดถือจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติตน และรักษาจริยธรรมที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัดและสม่ำเสมอ

๗. กลุ่มเป้าหมาย/ผู้ที่ได้รับผลประโยชน์

- ๑) บุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครปฐม
- ๒) สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครปฐม
- ๓) ผู้มาติดต่อสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครปฐม ผู้เกี่ยวข้องและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

ส่วนที่ ๓ กิจกรรมและงบประมาณ : M๔ - M๕

๘. วิธีการดำเนินงาน กิจกรรมและงบประมาณ

กิจกรรม	ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค. - ธ.ค.)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค. - มี.ค.)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย. - มิ.ย.)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค. - ก.ย.)
กิจกรรมที่ ๑ : การจัดอบรมพัฒนาบุคลากรด้านคุณธรรม จริยธรรม และยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากร สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครปฐม - <u>หลักสูตร</u> คุณธรรมและจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ - <u>หลักสูตร</u> การสร้างขวัญกำลังใจ และยกย่องเชิดชูเกียรติด้านคุณธรรมและจริยธรรมบุคลากรในหน่วยงาน			✓	
กิจกรรมที่ ๒ : ยกย่องเชิดชูบุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดีเป็นแบบอย่าง			✓	
กิจกรรมที่ ๓ : สรุปและรายงานผลการดำเนินงาน			✓	
รวมวงเงิน (บาท)	๓๐,๐๐๐๐			

๙. ระยะเวลาดำเนินการ (วัน/เดือน/ปี)

มิถุนายน ๒๕๖๘

๑๐. สถานที่ดำเนินการ

- บ้านไม้ชายเลน รีสอร์ท ตำบลคลองโคน อำเภอเมืองสมุทรสงคราม จังหวัดสมุทรสงคราม

๑๑. งบประมาณ งบประมาณสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครปฐม จำนวน ๓๐,๐๐๐ บาท

พร้อมระบุรายละเอียดงบประมาณ (จำแนกรายละเอียดตัวคูณ) *ถัวจ่ายทุกรายการ

หมวดงบรายจ่าย	งบประมาณ (บาท)
งบดำเนินงาน :	
• ค่าตอบแทน	
- ค่าตอบแทนวิทยากร (๖๐๐ บาท x ๓ ชม. X ๑ คน)	๑,๘๐๐

หมวดงบประมาณ	งบประมาณ (บาท)
• ค่าใช้สอย	
- ค่าอาหารกลางวัน (๓๐๐ บาท x ๓๖ คน x ๑ มื้อ)	๑๐,๘๐๐
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (๕๐ บาท x ๓๖ คน x ๒ มื้อ)	๓,๖๐๐
- ค่าพาหนะ	๗,๒๐๐
- ค่าจ้างจัดสถานที่	๕,๐๐๐
- ค่าจ้างถ่ายเอกสาร	๕๐๐
• ค่าวัสดุ	
- ค่าวัสดุสำนักงาน	๑,๑๐๐
รวมทั้งสิ้น	๓๐,๐๐๐

*ขอถัวจ่ายทุกรายการ และขออนุมัติเป็นหลักการในการนำงบประมาณคงเหลือจากกิจกรรมหนึ่งไปใช้กับอีกกิจกรรมหนึ่งในโครงการเดียวกัน

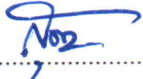
๑๒. การวิเคราะห์ความเสี่ยง

ความเสี่ยง : บุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครปฐม ซึ่งเป็นกลุ่มเป้าหมาย เข้ารับการอบรม ไม่ครบทุกคน เนื่องจากมีโครงการและกิจกรรมอื่นทับซ้อนในวัน และเวลาเดียวกัน

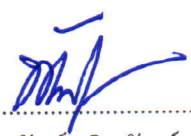
การบริหารความเสี่ยง : จัดประชุมและชี้แจงขั้นตอนการจัดโครงการและกิจกรรม ให้ทราบล่วงหน้า เพื่อให้การบริหารวัน เวลา เกิดประสิทธิภาพสูงสุด

๑๓. หน่วยงานรับผิดชอบ กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครปฐม

ลงชื่อ..........ผู้เสนอโครงการ
(นางสาวนิชาภา ดิษฐบรรจง)

ลงชื่อ..........ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล
(นางสาวสุดา กลับสติ)

ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบโครงการ
(นางทองเจือ เอี่ยมธนานุรักษ์)
รองศึกษาธิการจังหวัดนครปฐม

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติโครงการ
(นางพิทรนันท์ นิลพัฒน์)
ศึกษาธิการจังหวัดนครปฐม



คำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครปฐม

ที่ ๔๕ / ๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานโครงการพัฒนาบุคลากรด้านคุณธรรม จริยธรรม
และยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครปฐม

ด้วยสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครปฐม ได้จัดโครงการพัฒนาบุคลากรด้านคุณธรรม จริยธรรม และยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครปฐม โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมคุณธรรม และสร้างจิตสำนึกด้านจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐให้บุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครปฐม และยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรผู้ปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรมเป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติงานของ หน่วยงาน ในวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๘ ณ บ้านไม้ชายเลน รีสอร์ท ตำบลคลองโคน อำเภอเมืองสมุทรสงคราม จังหวัดสมุทรสงคราม

เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อยมีประสิทธิภาพ และบรรลุตามวัตถุประสงค์ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินโครงการพัฒนาบุคลากรด้านคุณธรรม จริยธรรม และยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากร สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครปฐม ดังต่อไปนี้

๑. คณะกรรมการอำนวยการ ประกอบด้วย

- | | | |
|--------------------------------|--|---------------------|
| ๑.๑ นางพัทธนันท์ นิลพัฒน์ | ศึกษาธิการจังหวัดนครปฐม | ประธานกรรมการ |
| ๑.๒ นางทองเจือ เอี่ยมธนากรักษ์ | รองศึกษาธิการจังหวัดนครปฐม | รองประธานกรรมการ |
| ๑.๓ นางกุลธิดา ปัญญาจิรวุฒิ | ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผล | กรรมการ |
| ๑.๔ นางสาวลิณี ธวัชมน้อยชัย | ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการศึกษาเอกชน | กรรมการ |
| ๑.๕ นางณิชากริช เนาวรัตน์ | ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน | กรรมการ |
| ๑.๖ นางสาวสุภารัตน์ อินทรรัตน์ | ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาการศึกษา | กรรมการ |
| ๑.๗ นางพิไลพร ดรจันแดง | นักวิชาการศึกษาชำนาญการ | กรรมการ |
| | รักษาการผู้อำนวยการกลุ่มลูกเสือ ยุวกาชาด และกิจการนักเรียน | |
| ๑.๘ นางสาวดวงล ไพบูลย์ | นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ | กรรมการ |
| | รักษาการผู้อำนวยการหน่วยตรวจสอบภายใน | |
| ๑.๙ นางสาวดา กลัสนิติ | ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล | กรรมการและเลขานุการ |
| ๑.๑๐ นางสาวนิชาภา ดิษฐบรรจง | นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑.๑๑ นางสาวสุภาพร ทองโสม | นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ | ผู้ช่วยเลขานุการ |

มีหน้าที่ ให้คำแนะนำ ปรีกษา จัดประชุมคณะกรรมการต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง ตามความจำเป็น และเหมาะสม ควบคุมดูแลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการ สนับสนุนในการปฏิบัติหน้าที่ และอำนวยความสะดวกของคณะกรรมการต่าง ๆ

๒. คณะกรรมการฝ่ายปฏิคม ประกอบด้วย

๒.๑ นางกุลธิดา ปัญญาจิรวุฒิ	ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศ ติดตาม และประเมินผล	ประธานกรรมการ
๒.๒ นางสาวบงกชกรณีย์ ศิริถาวร	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๒.๓ นายไชยาภรณ์ เพชรชิต	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๒.๔ นางสาวจุรีพร แจ่มธรรมมา	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๒.๕ นางสาวเกริน ช้อยเครือ	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๒.๖ นางสาวมยุรี เจริญศิริ	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๒.๗ นายจิระประวัติ ศรีวัฒนทรัพย์	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการ	กรรมการ
๒.๘ นางสาวชะริฟพรหมณ์ พรหมฤทธิ์	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการ	กรรมการ
๒.๙ นางนิตยา พันธุ์ยิ่งยง	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	กรรมการและเลขานุการ

มีหน้าที่ ต้อนรับประธาน แขกผู้มีเกียรติ ผู้เข้าอบรม วิทยากร และอำนวยความสะดวกในการดำเนินงานให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อยสมบูรณ์

๓. คณะกรรมการรับลงทะเบียน ประกอบด้วย

๓.๑ นางสาวสุภา กล้วยดี	ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล	ประธานกรรมการ
๓.๒ นางสาวนิสาร์รัตน์ จุลวงศ์	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	กรรมการ
๓.๓ นางนิตยา พันธุ์ยิ่งยง	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	กรรมการ
๓.๔ นางสาวณัฐชา นูบุตร	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	กรรมการ
๓.๕ นางสาวจันทิมา วัฒนาโชติกุล	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	กรรมการ
๓.๖ นางสาวบุษยเนตร สิริอาภรณ์	พนักงานจ้างปฏิบัติงานนักวิชาการศึกษา	กรรมการ
๓.๗ นางสาวรุ่งอรุณ สโรบล	พนักงานจ้างปฏิบัติงานจัดการงานทั่วไป	กรรมการ
๓.๘ นางสาวสิริยากร อยู่เต็มสุข	พนักงานจ้างปฏิบัติงานการเงินและบัญชี	กรรมการ
๓.๙ นางสาวมณฑิลา ผุ่ยรอด	พนักงานจ้างปฏิบัติงานนักวิชาการศึกษา	กรรมการ
๓.๑๐ นางสาวสุภาพร ทองโสม	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	กรรมการและเลขานุการ

มีหน้าที่ รับลงทะเบียนผู้เข้าอบรม และอำนวยความสะดวกในการดำเนินงานให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อยสมบูรณ์

๔. คณะกรรมการสถานที่ ประกอบด้วย

๔.๑ นางสาวลิณี ธวัชมน้อยชัย	ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการศึกษาเอกชน	ประธานกรรมการ
๔.๒ นางสาวปฤศนันท์ สังข์ทอง	นักวิชาการศึกษาชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๔.๓ นางสาวสุนีย์ ตระกูลโอสถ	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ	กรรมการ
๔.๔ นายรวิพล ดอกมะสังข์	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	กรรมการ
๔.๕ นายนิรศ แก้วนิมิตร์ชัย	พนักงานจัดการงานทั่วไป	กรรมการ
๔.๖ นางสาวนิชาภา ดิษฐบรรจง	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	กรรมการและเลขานุการ

มีหน้าที่ ประสานงาน จัดเตรียมสถานที่ และอุปกรณ์ ให้มีความพร้อมในการอบรม

๕. คณะกรรมการอาหารว่างและเครื่องดื่ม อาหารกลางวัน ประกอบด้วย

๕.๑ นางสาวสุภาพร ทองโสม	ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล	ประธานกรรมการ
๕.๒ นางสาวสุภาพร ทองโสม	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	กรรมการ
๕.๓ นางสาวมณฑิลา ผุ่ยรอด	พนักงานจ้างปฏิบัติงานนักวิชาการศึกษา	กรรมการ
๕.๔ นางสาวบุษยเนตร สิริอาภรณ์	พนักงานจ้างปฏิบัติงานนักวิชาการศึกษา	กรรมการ
๕.๕ นางสาวรุ่งอรุณ สโรบล	พนักงานจ้างปฏิบัติงานจัดการงานทั่วไป	กรรมการ
๕.๖ นางสาวสิริยากร อยู่เต็มสุข	พนักงานจ้างปฏิบัติงานการเงินและบัญชี	กรรมการ
๕.๗ นางสาวบุปผา พานแก้ว	พนักงานทำความสะอาด	กรรมการ
๕.๘ นางสาวนิชาภา ดิษฐบรรจง	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	กรรมการและเลขานุการ

มีหน้าที่ จัดเตรียมอาหารว่างและเครื่องดื่ม อาหารกลางวัน สำหรับวิทยากร และผู้เข้าร่วมโครงการพัฒนาบุคลากรด้านคุณธรรม จริยธรรม และยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากร สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครปฐม

๖. คณะกรรมการบันทึกภาพและประชาสัมพันธ์ ประกอบด้วย

๖.๑ นางณิชารัช เนาวรัตน์	ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน	ประธานกรรมการ
๖.๒ นายนันท์ นทีกุลเจริญ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	กรรมการ
๖.๓ นางสาวบุษยเนตร สิริอาภรณ์	พนักงานจ้างปฏิบัติงานนักวิชาการศึกษา	กรรมการ
๖.๔ นางสาวสิริยากร อยู่เต็มสุข	พนักงานจ้างปฏิบัติงานการเงินและบัญชี	กรรมการ
๖.๕ นางสาวสุภาพร ทองโสม	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	กรรมการและเลขานุการ

มีหน้าที่ จัดเตรียมอุปกรณ์ พร้อมบันทึกภาพนิ่ง ภาพเคลื่อนไหวตลอดกิจกรรม จัดทำข่าวประชาสัมพันธ์

๗. คณะกรรมการการเงินและพัสดุ ประกอบด้วย

๗.๑ นางลำดวล ไพบูลย์	นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ	ประธานกรรมการ
	รักษาการผู้อำนวยการหน่วยตรวจสอบภายใน	
๗.๒ นางสาวณัฐชา นูบุตร	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	กรรมการ
๗.๓ นางสาวสิริยากร อยู่เต็มสุข	พนักงานจ้างปฏิบัติงานการเงินและบัญชี	กรรมการ
๗.๔ นางสาวนิชาภา ดิษฐบรรจง	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	กรรมการและเลขานุการ

มีหน้าที่ ให้คำแนะนำ อำนวยความสะดวกในด้านการเงินและพัสดุ การจัดทำเอกสารการเบิก - จ่ายเงิน ตรวจสอบหลักฐานการเบิก - จ่ายเงิน ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างให้ถูกต้องตามระเบียบของทางราชการ และปฏิบัติหน้าที่อื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

๘. คณะกรรมการยานพาหนะ ประกอบด้วย

๘.๑ นางพิไลพร ดรจันแดง	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ	ประธานกรรมการ
	รักษาการผู้อำนวยการกลุ่มลูกเสือ ยุวกาชาด และกิจการนักเรียน	
๘.๒ นายกิตติ ศรีประเสริฐ	พนักงานจ้างปฏิบัติงานขับรถยนต์	กรรมการ

๘.๓ นางสาวรุ่งอรุณ สโรบล พนักงานจ้างปฏิบัติงานจัดการงานทั่วไป กรรมการ

๘.๔ นางสาวนิชาภา ดิษฐบรรจง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ กรรมการและเลขานุการ

มีหน้าที่ จัดเตรียมยานพาหนะของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครปฐม เพื่ออำนวยความสะดวกในการเดินทางของบุคลากรในส่วนที่ไม่สามารถเดินทางด้วยรถโดยสารประจำทางหรือรถยนต์ส่วนบุคคล เพื่อไปเข้ารับการประชุม ณ บ้านไม้ชายเลน รีสอร์ท ตำบลคลองโคน อำเภอเมืองสมุทรสงคราม จังหวัดสมุทรสงคราม

๙. คณะกรรมการประเมินผลการดำเนินงาน ประกอบด้วย

๙.๑ นางสาวสุดา กลัปสดี ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล ประธานกรรมการ

๙.๒ นางสาวสุภาพร ทองโสม นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ กรรมการ

๙.๓ นางสาวจันทิมา วัฒนาโชติกุล เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน กรรมการ

๙.๔ นางสาวนิชาภา ดิษฐบรรจง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ กรรมการและเลขานุการ

มีหน้าที่ จัดทำแบบสอบถาม ประเมินผลการจัดกิจกรรม สรุปผลการดำเนินงานโครงการฯ รายงานผู้บังคับบัญชาและผู้เกี่ยวข้อง และปฏิบัติหน้าที่อื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๗ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๘



(นางทองเจือ เอี่ยมสนานุรักษ์)
รองศึกษาธิการจังหวัด รักษาการในตำแหน่ง
ศึกษาธิการจังหวัดนครปฐม



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครปฐม กลุ่มบริหารงานบุคคล โทร ๐ ๓๔๓๐ ๖๔๑๘

ที่ ศธ ๐๒๗๔/-

วันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๘

เรื่อง ขออนุมัติจัดโครงการพัฒนาบุคลากรด้านคุณธรรม จริยธรรม และยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากร
สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครปฐม

เรียน ศึกษาธิการจังหวัดนครปฐม

๑. เรื่องเดิม/ต้นเรื่อง

ตามที่ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครปฐม ได้อนุมัติโครงการพัฒนาบุคลากรด้านคุณธรรม จริยธรรม และยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครปฐม โดยใช้งบประมาณดำเนินงาน จำนวนเงิน ๓๐,๐๐๐ บาท เพื่อจัดกิจกรรม ขับเคลื่อนจริยธรรมให้กับบุคลากรของหน่วยงาน ให้เป็นไปตาม ตัวชี้วัดการประเมิน ITA ของข้อมูล ๐๑๖ “ประมวลจริยธรรมและการขับเคลื่อนจริยธรรม” ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

โครงการพัฒนาบุคลากรด้านคุณธรรม จริยธรรม และยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากร สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครปฐม จะดำเนินการจัดกิจกรรม ในวันเสาร์ที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๘ ณ บ้านไม้ชายเลน รีสอร์ท ตำบลคลองโคน อำเภอเมืองสมุทรสงคราม จังหวัดสมุทรสงคราม จำนวน ๑ วัน ใช้งบประมาณ จำนวน ๓๐,๐๐๐ บาท โดยมีวิทยากรจากศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงศึกษาธิการมาบรรยายให้ความรู้ เรื่องคุณธรรมและจริยธรรม และผู้เข้ารับการพัฒนาได้แก่ บุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครปฐม ทุกคน (รายละเอียดตามกำหนดการดังแนบ)

๓. กฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้อง

- ไม่มี -

๔. ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

เพื่อดำเนินการจัดกิจกรรมที่เกี่ยวข้องต่อไป เห็นควรดำเนินการ ดังนี้

๔.๑ ขออนุมัติจัดโครงการพัฒนาบุคลากรด้านคุณธรรม จริยธรรม และยกย่องเชิดชูเกียรติ บุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครปฐม

๔.๒ ขออนุมัติค่าใช้จ่าย ตามรายการต่างๆ ดังนี้

รายการ	งบประมาณ (บาท)
- ค่าตอบแทนวิทยากร (๖๐๐ บาท x ๓ ชม. X ๑ คน)	๑,๘๐๐
- ค่าอาหารกลางวัน (๓๐๐ บาท x ๓๖ คน x ๑ มื้อ)	๑๐,๘๐๐
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (๕๐ บาท x ๓๖ คน x ๒ มื้อ)	๓,๖๐๐
- ค่าพาหนะ	๗,๒๐๐
- ค่าจ้างจัดสถานที่	๕,๐๐๐
- ค่าจ้างถ่ายเอกสาร	๕๐๐
- ค่าวัสดุสำนักงาน	๑,๑๐๐
รวมทั้งสิ้น	๓๐,๐๐๐

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาตามข้อเสนอ หากเห็นชอบ

๑. อนุมัติให้จัดโครงการ (รายละเอียดตามโครงการดงแนบ)

๒. อนุมัติค่าใช้จ่ายตามรายการที่เสนอ

๓. หากเห็นเป็นประการอื่น โปรดพิจารณาสั่งการ

(นางสาวนิชาภา ดิษฐบรรจง)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

(นางสุดา กลั๊บสติ)

ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

๑๖ มิ.ย. ๒๕๖๘

- อนุมัติ 1, 2
1 ✓

(นางทองเจือ เอี่ยมธนาอนุรักษ์)

รองศึกษาธิการจังหวัด รักษาการในตำแหน่ง

ศึกษาธิการจังหวัดนครปฐม

สำเนาฉบับ

ด่วนที่สุด

ที่ ศธ ๐๒๗๔/๑๐๗๓

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครปฐม
ถนนเพชรเกษม ตำบลพระประโทน
อำเภอเมือง จังหวัดนครปฐม ๗๓๐๐๐

เรื่อง ขอเรียนเชิญเป็นวิทยากรบรรยายให้ความรู้ เรื่อง คุณธรรมและจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

เรียน หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงศึกษาธิการ

สิ่งที่ส่งมาด้วย กำหนดการ โครงการพัฒนาบุคลากรด้านคุณธรรมจริยธรรม และยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากร
สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครปฐม จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครปฐม ได้จัดโครงการพัฒนาบุคลากรด้านคุณธรรม
จริยธรรม และยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากร สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครปฐม ในวันเสาร์ที่ ๒๑ มิถุนายน
๒๕๖๘ ณ บ้านไม้ชายเลน รีสอร์ท ตำบลคลองโคน อำเภอเมืองสมุทรสงคราม จังหวัดสมุทรสงคราม โดยมี
ผู้เข้ารับการพัฒนา เป็นบุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครปฐม จำนวน ๓๕ คน

ในการนี้ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครปฐม จึงขอเรียนเชิญท่านเป็นวิทยากรบรรยาย
ให้ความรู้ เรื่อง คุณธรรมและจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตามกำหนดการดังสิ่งที่ส่งมาด้วย และหวังเป็น
อย่างยิ่งว่าจะได้รับความอนุเคราะห์จากท่านและขอขอบพระคุณมา ณ โอกาสนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ



(นางทองเจือ เอี่ยมรณานุรักษ์)
รองศึกษาธิการจังหวัด รักษาการในตำแหน่ง
ศึกษาธิการจังหวัดนครปฐม

กลุ่มบริหารงานบุคคล

โทร. ๐ ๓๔๓๐ ๖๔๑๘

โทรสาร ๐ ๓๔๓๐ ๖๕๑๗

ผู้ประสานงาน นางสาวนิชาภา ดิษฐบรรจง โทร. ๐๖๒ ๒๓๔๑๙๑๔

.....ร่าง/พิมพ์
..........ท่าน
.....ตรวจ

“เรียนดีมี ความสุข”

กำหนดการ
โครงการพัฒนาบุคลากรด้านคุณธรรมจริยธรรม และยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากร
สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครปฐม
วันเสาร์ที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๔
ณ บ้านไม้ชายเลน รีสอร์ท
ตำบลคลองโคน อำเภอเมืองสมุทรสงคราม จังหวัดสมุทรสงคราม

เวลา ๐๘.๐๐ - ๐๙.๐๐ น.	ลงทะเบียนผู้เข้ารับการพัฒนา ณ ห้องประชุมบ้านไม้ชายเลน รีสอร์ท ตำบลคลองโคน อำเภอเมืองสมุทรสงคราม จังหวัดสมุทรสงคราม
เวลา ๐๙.๐๐ - ๐๙.๓๐ น.	พิธีเปิดการพัฒนา โดย นางพัทธนันท์ นิลพัฒน์ ศึกษาธิการจังหวัดนครปฐม กล่าวเปิด นางทองเจือ เอี่ยมธนากรักษ์ รองศึกษาธิการจังหวัดนครปฐม กล่าวรายงาน
เวลา ๐๙.๓๐ - ๑๒.๐๐ น.	คุณธรรมและจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ โดย นางวรรณกร ทองจิตร รองหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงศึกษาธิการ
เวลา ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน
เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.	การสร้างขวัญกำลังใจ และยกย่องเชิดชูเกียรติด้านคุณธรรมและจริยธรรม บุคลากรในหน่วยงาน โดย นางทองเจือ เอี่ยมธนากรักษ์ รองศึกษาธิการจังหวัดนครปฐม
เวลา ๑๖.๓๐ น.	ปิดการอบรม โดย ศึกษาธิการจังหวัดนครปฐม

- หมายเหตุ**
๑. ผู้เข้าร่วมโครงการแต่งกายชุดสุภาพ เสื้อสีขาว กางเกงสีดำ
 ๒. กำหนดการ สามารถเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม
 ๓. อาหารว่างและเครื่องดื่ม เวลา ๑๐.๓๐ - ๑๐.๔๕ น. และเวลา ๑๔.๓๐ - ๑๔.๔๕ น.

บัญชีลงเวลาผู้เข้าร่วม

โครงการพัฒนาบุคลากรด้านคุณธรรมจริยธรรม และยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากร

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครปฐม

วันเสาร์ที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๔ เวลา ๐๘.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.

ณ บ้านไม้ขายเลน รีสอร์ท ตำบลคลองโคน อำเภอเมืองสมุทรสงคราม จังหวัดสมุทรสงคราม

ที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	นางพชรนันท์ นิลพัฒน์	ศึกษาธิการจังหวัดนครปฐม		
๒	นางทองเจือ เอี่ยมธนาบุรุษ	รองศึกษาธิการจังหวัดนครปฐม		
๓	นางกุลธิดา ปัญญาจิรวุฒิ	ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผล		
๔	นางสุดา กลัสนติ	ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล		
๕	นางสาลิณี ธวัธนอธิชัย	ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการศึกษาเอกชน		
๖	นางณิชารัช เนาวรัตน์	ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน		
๗	นางพิไลพร ดรจันแดง	ผู้อำนวยการกลุ่มลูกเสือ ยุวกาชาดและกิจการนักเรียน		
๘	นางสาวสุดารัตน์ อินทร์น	ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาการศึกษา		
๙	นางลำดวล ไพบูลย์	ผู้อำนวยการหน่วยตรวจสอบภายใน		
๑๐	นางสาวบงกชพรรณ ศรีถาวร	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ		
๑๑	นายไชยาภล เพชรชัด	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ		
๑๒	นางสาวจรีพร แจ่มธรรมมา	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ		
๑๓	นางสาวเกริน ช้อยเครือ	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ		
๑๔	นางสาวมยุรี เจริญศิริ	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ		
๑๕	นายจิรประวัติ ศรีวัฒนทรัพย์	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการ		
๑๖	นางสาววะชิราพรรณ พรหมฤทธิ์	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการ		
๑๗	นางสาวปศุณณ์ สักข์ทอง	นักวิชาการศึกษาชำนาญการพิเศษ		
๑๘	นางสาวสุนีย์ ตระกูลโอสถ	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ		
๑๙	นายธนบดี โสภจันท์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ		

บัญชีลงเวลาผู้เข้าร่วม

โครงการพัฒนาบุคลากรด้านคุณธรรมจริยธรรม และยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากร

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครปฐม

วันเสาร์ที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๘ เวลา ๐๘.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.

ณ บ้านไม้ชายเลน รีสอร์ท ตำบลคลองโคน อำเภอเมืองสมุทรสงคราม จังหวัดสมุทรสงคราม

ที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๒๐	นายันทนัท นทีกุลเจริญ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	นันทน	
๒๑	นางสาวนิสาร์ธน์ จุลวงศ์	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	นิสาร์ธน์	
๒๒	นางนิตยา พันธุ์ยิ่งยง	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	นิตยา	
๒๓	นางสาวนิชาภา ดิษฐบรรจง	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	นิชา	
๒๔	นางสาวสุภาพร ทองโสม	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	สุภาพร	
๒๕	นางสาวณัฐชา นูบุตร	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	ณัฐชา นูบุตร	
๒๖	นางสาวจันทิมา วัฒนาโชติกุล	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	จันทิมา	
๒๗	นายวิพล ดอกมะสังข์	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	วิพล	
๒๘	นายณริศ แก้วนิมิตร์ชัย	พนักงานจัดการงานทั่วไป	-	
๒๙	นางสาวมณฑิภา พุยรอด	พนักงานจ้างปฏิบัติงานนักวิชาการศึกษา	-	
๓๐	นางสาวบุษยเนตร สิริอาภรณ์	พนักงานจ้างปฏิบัติงานนักวิชาการศึกษา	บุษยเนตร	
๓๑	นางสาวรุ่งอรุณ สโรบล	พนักงานจ้างปฏิบัติงานจัดการงานทั่วไป	รุ่งอรุณ	
๓๒	นางสาวสิริยากร อยู่เต็มสุข	พนักงานจ้างปฏิบัติงานการเงินและบัญชี	สิริยากร	
๓๓	นายกิตติ ศรีประเสริฐ	พนักงานจ้างปฏิบัติงานขับรถยนต์	กิตติ	
๓๔	นางสาวบุปผา พานแก้ว	พนักงานทำความสะอาด	บุปผา	

[illegible]



ศรจ.นครปฐม จดหมายข่าว

**BREAKING
NEWS!**



โครงการพัฒนาบุคลากร

ด้านคุณธรรมจริยธรรม และยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากร สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครปฐม



สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครปฐม ดำเนินการโครงการพัฒนาบุคลากรด้านคุณธรรมจริยธรรม และยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากร ในวันที่ 21 มิถุนายน 2568 ณ บ้านไม้ชายเลน รีสอร์ท ตำบลคลองโคน อำเภอเมืองสมุทรสงคราม จังหวัดสมุทรสงคราม โดยมี **นางพัชรนันท์ นิลพัฒน์ ศึกษาธิการจังหวัดนครปฐม เป็นประธานกล่าวเปิดงาน** พร้อมด้วย นางทองเจือ เวี่ยมรณานุรักษ์ รองศึกษาธิการจังหวัดนครปฐม เป็นผู้กล่าวรายงาน และข้าราชการครู บุคลากรของสำนักงานฯ เข้าร่วมรับการอบรมในครั้งนี้



นางพัชรนันท์ นิลพัฒน์
ศึกษาธิการจังหวัดนครปฐม
เป็นประธานกล่าวเปิดงาน



การบรรยายพิเศษหัวข้อ
**"คุณธรรมและจริยธรรม
ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ"**
โดย นางวรรกร ทองจิตร
รองหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการ
ต่อต้านการทุจริต
กระทรวงศึกษาธิการ
(วิทยาการ)

วิทยาการ :

นางวรรกร ทองจิตร

รองหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
กระทรวงศึกษาธิการ



กิจกรรม **"การสร้างขวัญกำลังใจ
และยกย่องเชิดชูเกียรติ
ด้านคุณธรรมและจริยธรรม"**

โดย นางทองเจือ เวี่ยมรณานุรักษ์
รองศึกษาธิการจังหวัดนครปฐม
เพื่อสร้างแรงบันดาลใจในการ
เป็นแบบอย่างที่ดีแก่เพื่อนร่วมงาน

CONTACT US



<https://nppeo.go.th>



สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครปฐม



034-306-519 , 034-306-418



สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครพนม

สังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

CONTACT US



161/4 ถนนเพชรเกษม ตำบลพระประโทน
อำเภอเมืองนครพนม จังหวัดนครพนม 73000



<https://nppeo.go.th>



npprovincial@gmail.com



034-306-418 , 034-306-519